

Telefon 031 321 66 99
 personalvorsorgekasse@bern.ch
 www.pvkbern.ch

IBAN CH30 0900 0000 3077 7711 4

Personalvorsorgekasse der Stadt Bern
 Laupenstrasse 10
 Postfach
 3001 Bern

Weiterversicherung bei Herabsetzung des Lohns (Art. 59 PVV)

Personalien

Name _____ Vorname _____
 AHV-Nr. (neue) _____ Geb.-Datum _____ Personal-Nr. _____
 Arbeitgeber _____ Herabsetzung per _____

Übernahme/Aufteilung der Zusatzbeiträge (Beitragssätze und Hinweise siehe nächste Seite):

Beschäftigungsgrad (BG) ¹ bisher _____ % neu _____ %
 Jahreslohn (BG) ¹ Fr. _____ Versicherter Lohn ² Fr. _____
 Jahreslohn (BG) aktuell Fr. _____ Versicherter Lohn ² Fr. _____
 Differenz versicherter Lohn (DVL) Fr. _____

Arbeitgeber Sparen _____ % mtl. Zusatzbeitrag (DVL x AG-Beitragssatz % : 12) Fr. _____
 Arbeitgeber AHV-ÜR _____ % mtl. Zusatzbeitrag (DVL x AG-Beitragssatz % : 12) Fr. _____
 Arbeitgeber Risiko ³ _____ % mtl. Zusatzbeitrag (DVL x AG-Beitragssatz % : 12) Fr. _____
 Total Zusatzbeitrag Arbeitgeberanteil monatlich Fr. _____

Arbeitnehmer Sparen _____ % mtl. Zusatzbeitrag (DVL x AN-Beitragssatz % : 12) Fr. _____
 Arbeitnehmer AHV-ÜR _____ % mtl. Zusatzbeitrag (DVL x AN-Beitragssatz % : 12) Fr. _____
 Total Zusatzbeitrag Arbeitnehmeranteil monatlich Fr. _____

Total monatlicher Zusatzbeitrag gemäss nachgenannter Vereinbarung (Code) Fr. _____

Code 1 (100% durch AN) Code 2 (100% durch AG) Code 3 (wie bisher) Code 4 (individuell) ⁴

¹ Letzter BG / letzter Jahreslohn vor der 1. Herabsetzung
² Jahreslohn (BG) minus Koordinationsabzug 30% (Maximum 24'675.00 x BG / Stand 2018)
³ Dem Arbeitnehmer werden keine Risikobeiträge belastet
⁴ Im Bemerkungsfeld die Aufteilung zwischen Arbeitnehmenden und Arbeitgebenden bekanntgeben.

Bemerkungen

Zustimmungserklärung

Ich bin mit dieser Vereinbarung einverstanden.

 Ort / Datum

 Unterschrift des Mitglieds

 Ort / Datum

 Unterschrift Arbeitgeber (nur bei Code 2 bis 4)

Name / Vorname Personalverantwortliche(r) _____

Hinweise

Generelles

Die Weiterversicherung des bisherigen Lohnes darf infolge BG-Reduktion oder Funktionsanpassung beantragt werden.

Art. 59 PVV Weiterversicherung bei Herabsetzung des Lohns

¹ Die versicherten Mitarbeitenden können ihren bisherigen versicherten Lohn [nachgenannt VL] im Falle einer Reduktion des massgebenden Jahreslohns auf freiwilliger Basis weiterversichern, sofern folgende Voraussetzungen kumulativ erfüllt sind:

- a. die Versicherungspflicht gemäss Artikel 5 PVR besteht weiterhin;
- b. bei der Reduktion des VL muss das 58. Altersjahr vollendet sein;
- c. die Reduktion des massgebenden Jahreslohns gemäss Artikel 14 PVR beträgt höchstens 50 Prozent;
- d. die versicherte Person beantragt auf der Reduktion des VL keine Teilpensionierung gemäss Artikel 23 PVV.

² Eine Weiterversicherung des VL ist längstens bis zum Erreichen des 63. Altersjahrs möglich.

³ Bei vom Standardvorsorgeplan abweichenden Vorsorgeplänen gemäss Artikel 6 Absatz 2 und 3 PVR ist die Weiterversicherung des VL bis längstens zum Erreichen des ordentlichen Rücktrittsalters des massgebenden Vorsorgeplans möglich.

⁴ Ist die Voraussetzung gemäss Absatz 1 Buchstaben b zum Zeitpunkt der Reduktion des VL nicht erfüllt, ist die Weiterversicherung des bisherigen Lohns für **höchstens zwei Jahre** nach der Entstehung möglich.

⁵ Auf dem freiwillig beibehaltenen Teil des VL haben versicherte Mitarbeitende sowohl die Arbeitnehmenden- wie auch die Arbeitgeberinnenbeiträge gemäss laufender Anstellung zu entrichten. Die PVK stellt die Beiträge für die Weiterversicherung des bisherigen VL zusammen mit den restlichen Beiträgen der Arbeitgeberin im Rahmen des Inkassos in Rechnung.

⁶ Lohn- und Beschäftigungsgraderhöhungen führen zur Verminderung des VL. Der maximale VL bleibt bis zur Auflösung der Weiterversicherung unverändert.

⁷ Versicherte Mitarbeitende müssen die Weiterversicherung 30 Tage nach der Reduktion des VL beantragen. Sie können die Weiterversicherung auf Ende jeden Monats, unter Einhaltung einer Kündigungsfrist von 30 Tagen, schriftlich kündigen.

Beitragssätze (Sparplan Standard)

Alter	Arbeitgeber-Beitragssätze			Arbeitnehmer-Beitragssätze		
	Sparen	AHV-ÜR	Risiko	Sparen	AHV-ÜR	Risiko
18	0.00	0.25	2.50	0.00	0.25	0.00
19	0.00	0.25	2.50	0.00	0.25	0.00
20	0.00	0.25	2.50	0.00	0.25	0.00
21	0.00	0.25	2.50	0.00	0.25	0.00
22	0.00	0.25	2.50	0.00	0.25	0.00
23	8.58	0.25	2.50	5.42	0.25	0.00
24	8.92	0.25	2.50	5.58	0.25	0.00
25	9.25	0.25	2.50	5.75	0.25	0.00
26	9.58	0.25	2.50	5.92	0.25	0.00
27	9.92	0.25	2.50	6.08	0.25	0.00
28	10.25	0.25	2.50	6.25	0.25	0.00
29	10.58	0.25	2.50	6.42	0.25	0.00
30	10.92	0.25	2.50	6.58	0.25	0.00
31	11.25	0.25	2.50	6.75	0.25	0.00
32	11.58	0.25	2.50	6.92	0.25	0.00
33	11.92	0.25	2.50	7.08	0.25	0.00
34	12.25	0.25	2.50	7.25	0.25	0.00
35	12.58	0.25	2.50	7.42	0.25	0.00
36	12.92	0.25	2.50	7.58	0.25	0.00
37	13.25	0.25	2.50	7.75	0.25	0.00
38	13.58	0.25	2.50	7.92	0.25	0.00
39	13.92	0.25	2.50	8.08	0.25	0.00
40	14.25	0.25	2.50	8.25	0.25	0.00

Alter	Arbeitgeber-Beitragssätze			Arbeitnehmer-Beitragssätze		
	Sparen	AHV-ÜR	Risiko	Sparen	AHV-ÜR	Risiko
41	14.58	0.25	2.50	8.42	0.25	0.00
42	14.92	0.25	2.50	8.58	0.25	0.00
43	15.25	0.25	2.50	8.75	0.25	0.00
44	15.58	0.25	2.50	8.92	0.25	0.00
45	15.92	0.25	2.50	9.08	0.25	0.00
46	16.25	0.25	2.50	9.25	0.25	0.00
47	16.58	0.25	2.50	9.42	0.25	0.00
48	16.92	0.25	2.50	9.58	0.25	0.00
49	17.25	0.25	2.50	9.75	0.25	0.00
50	17.58	0.25	2.50	9.92	0.25	0.00
51	17.92	0.25	2.50	10.08	0.25	0.00
52	18.25	0.25	2.50	10.25	0.25	0.00
53	18.58	0.25	2.50	10.42	0.25	0.00
54	18.92	0.25	2.50	10.58	0.25	0.00
55	19.25	0.25	2.50	10.75	0.25	0.00
56	19.58	0.25	2.50	10.92	0.25	0.00
57	19.92	0.25	2.50	11.08	0.25	0.00
58	20.25	0.25	2.50	11.25	0.25	0.00
59	20.58	0.25	2.50	11.42	0.25	0.00
60	20.92	0.25	2.50	11.58	0.25	0.00
61	21.25	0.25	2.50	11.75	0.25	0.00
62	21.58	0.25	2.50	11.92	0.25	0.00
63	21.92	0.25	2.50	12.08	0.25	0.00