

Plan A1/65

Beitragsprimat

Deckungsumfang	Leistung																																										
Versicherter Lohn	AHV-Lohn abzüglich Koordinationsabzug.																																										
Koordinationsabzug	30% des AHV-Lohns, maximal Koordinationsabzug gem. BVG von CHF 24'675 im Jahr 2018 gewichtet mit dem Beschäftigungsgrad.																																										
Minimaler VL	Gemäss BVG (1/8 der maximalen AHV-Rente CHF 3'525 im Jahr 2018).																																										
Eintrittsschwelle	CHF 21'150 im Jahr 2018.																																										
Freiwillige Aufnahme	Wenn die Eintrittsschwelle nicht erreicht wird, jedoch der Beschäftigungsgrad mindestens 20% beträgt oder das Arbeitspensum mindestens 8 Wochenstunden beträgt und der AHV-Lohn 2/3 der maximalen AHV-Rente erreicht (CHF 18'800 im Jahr 2018).																																										
Maximal versicherbarer AHV-Lohn	10-fache obere Limite des BVG-Jahreslohns (CHF 846'000 im 2018).																																										
Beginn Alterssparen	Ab 1. Januar nach Vollendung des 24. Altersjahres.																																										
Beiträge	<table border="1"> <thead> <tr> <th>BVG-Alter</th> <th>AG-Sparbeitrag</th> <th>Risikobeitrag AG</th> <th>AG gesamt</th> <th>AN-Sparbeitrag</th> <th>Risikobeitrag AN</th> <th>AN gesamt</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>18 – 24</td> <td>0.00</td> <td>1.99</td> <td>1.99</td> <td>0.00</td> <td>1.33</td> <td>1.33</td> </tr> <tr> <td>25 – 34</td> <td>9.00</td> <td>1.99</td> <td>10.99</td> <td>6.00</td> <td>1.33</td> <td>7.33</td> </tr> <tr> <td>35 – 44</td> <td>12.00</td> <td>1.99</td> <td>13.99</td> <td>8.00</td> <td>1.33</td> <td>9.33</td> </tr> <tr> <td>45 – 54</td> <td>15.00</td> <td>1.99</td> <td>16.99</td> <td>10.00</td> <td>1.33</td> <td>11.33</td> </tr> <tr> <td>55 – 65</td> <td>18.00</td> <td>1.99</td> <td>19.99</td> <td>12.00</td> <td>1.33</td> <td>13.33</td> </tr> </tbody> </table>	BVG-Alter	AG-Sparbeitrag	Risikobeitrag AG	AG gesamt	AN-Sparbeitrag	Risikobeitrag AN	AN gesamt	18 – 24	0.00	1.99	1.99	0.00	1.33	1.33	25 – 34	9.00	1.99	10.99	6.00	1.33	7.33	35 – 44	12.00	1.99	13.99	8.00	1.33	9.33	45 – 54	15.00	1.99	16.99	10.00	1.33	11.33	55 – 65	18.00	1.99	19.99	12.00	1.33	13.33
	BVG-Alter	AG-Sparbeitrag	Risikobeitrag AG	AG gesamt	AN-Sparbeitrag	Risikobeitrag AN	AN gesamt																																				
	18 – 24	0.00	1.99	1.99	0.00	1.33	1.33																																				
	25 – 34	9.00	1.99	10.99	6.00	1.33	7.33																																				
	35 – 44	12.00	1.99	13.99	8.00	1.33	9.33																																				
	45 – 54	15.00	1.99	16.99	10.00	1.33	11.33																																				
55 – 65	18.00	1.99	19.99	12.00	1.33	13.33																																					
Beitragsaufteilung	40% Arbeitnehmende, 60% Arbeitgebende.																																										
Übergangsregelung Beteiligung der Arbeitnehmenden	Die Beitragsaufteilung zwischen den Versicherten und der Gemeinde Ostermundigen beträgt für über 50-jährige Versicherte 50% AG und 50% AN während 5 Jahren (ab 1.1.2018 bis 31.12.2022).																																										
Sparplanwahl für die Arbeitnehmenden	Variante Plus (Sparbeitrag +2%), Variante Minus (Sparbeitrag -2%).																																										
Risikobeitrag	3,32% des versicherten Lohns (Aufteilung 60% AG / 40% AN).																																										
Technischer Zinssatz	2,75%																																										
Umwandlungssätze	Alter 58: 5,0527 Prozent Alter 59: 5,1611 Prozent Alter 60: 5,2765 Prozent Alter 61: 5,3994 Prozent Alter 62: 5,5306 Prozent Alter 63: 5,6709 Prozent Alter 64: 5,8212 Prozent Alter 65: 5,9825 Prozent Alter 66: 6,1560 Prozent Alter 67: 6,3430 Prozent Alter 68: 6,5447 Prozent Alter 69: 6,7627 Prozent Alter 70: 6,9986 Prozent																																										
Altersrente	Altersguthaben multipliziert mit dem Umwandlungssatz; Rücktrittsalter 58 bis 70.																																										

Alterskinderrente	20% der laufenden Altersrente.
AHV-Überbrückungsrente	Die AHV-Überbrückungsrente kann vorfinanziert oder mit einer lebenslänglichen Kürzung der Altersrente nachfinanziert werden.
Begriff Invalidität	Erwerbsinvalidität gemäss Eidg. Invalidenversicherung.
Invalidenrente	60% des versicherten Lohns (temporär bis Alter 65). Die Altersrente berechnet sich mit dem im Alter 65 vorhandenen Altersguthaben multipliziert mit dem Umwandlungssatz. Während der Invalidität werden die Altersgutschriften auf dem Alterssparkonto unabhängig der Sparplanwahl der versicherten Person (plus / minus 2%) gemäss Standardsparplan vorgenommen und verzinst.
Invalidenkinderrente	20% der laufenden Invalidenrente.
Prämienbefreiung	Ab Anspruchsbeginn auf IV-Rente der Eidg. Invalidenversicherung.
Berufsinvalidität	Optional; Kosten gehen zu Lasten des Arbeitgebers.
Rentenaufschub der IV-Rente	Bis Ablauf der Lohnfortzahlung (Krankheit oder Unfall).
Ehegattenrente / Partnerrente	40% des versicherten Lohnes oder 60% der laufenden Alters- oder Invalidenrente.
Waisenrente	20% der versicherten Invalidenrente oder 20% der laufenden Invaliden- oder Altersrente.
Todesfallkapital	Vorhandenes Altersguthaben mindestens jedoch 3 Ehegattenjahresrenten, wenn keine Ehegatten- oder Partnerrente zur Auszahlung kommt.
Spezielle Regelung	Die von den versicherten Mitarbeitenden finanzierten persönlichen Einlagen werden nicht für die Finanzierung der Ehegatten- bzw. Partnerrenten verwendet und im Todesfall ausbezahlt.