

Telefon 031 321 66 99
personalvorsorgekasse@bern.ch
www.pvkbern.ch
IBAN CH30 0900 0000 3077 7711 4

Personalvorsorgekasse der Stadt Bern
Laupenstrasse 10
Postfach
3001 Bern

Weiterversicherung bei Herabsetzung des Lohns

Art. 59 PVV

Name _____ Vorname _____
Geburtsdatum _____ Personal-Nr. _____

WICHTIG Die Weiterversicherung muss spätestens bis **30 Tage** nach der Reduktion des versicherten Lohnes beantragt werden.

Herabsetzung per _____ **Arbeitgebende** _____
Plan ☐ PVK ☐ A1/65 ☐ A2/65 **Sparvariante** ☐ Minus ☐ Standard ☐ Plus

Beschäftigungsgrad¹ bisher _____ % neu _____ % **Differenz** _____ %
Jahreslohn¹ bisher _____ neu _____ CHF
Versicherter Lohn² bisher _____ neu _____ CHF

Beiträge	Arbeitgebende	Arbeitnehmende	Total pro Monat ³
Sparbeiträge	_____ %	_____ %	CHF _____
Arbeitgeber AHV-ÜR-Beiträge	_____ %	_____ %	CHF _____
Arbeitgeber Risiko-Beiträge	_____ %	_____ %	CHF _____
Total Zusatzbeitrag Arbeitnehmendenanteil			CHF _____

☐ Code 1 (100% durch AN) ☐ Code 2 (100% durch AG) ☐ Code 3 (wie bisher) ☐ Code 4 (individuell)

Die versicherte Person bestätigt, die Punkte auf der Rückseite betreffen die Weiterführung der Versicherung zur Kenntnis genommen zu haben und ist mit dieser Vereinbarung einverstanden.

Ort / Datum _____

Unterschrift der versicherten Person _____

Ort / Datum _____

Unterschrift Arbeitgeberde _____

¹ Letzter BG / letzter Jahreslohn vor der 1. Herabsetzung

² Jahreslohn minus Koordinationsabzug

Koordinationsabzug = 30% des AHV-Lohns, maximal CHF 26'460.00 (Stand 2025) x BG

³ Berechnung Beiträge pro Monat:

- Plan PVK und Plan A1/65: Differenz versicherter Lohn x (AG-Beitragssatz % + AN-Beitragssatz %) / 12

- Plan A2/65: Berechnung Sparbeiträge: Differenz versicherter Lohn x (AG-Beitragssatz % + AN-Beitragssatz %) / 12
Berechnung Risikobeiträge: Differenz Jahreslohn x (AG-Beitragssatz % + AN-Beitragssatz %) / 12

HINWEISE

1. Die Weiterversicherung des bisherigen Lohns kann beantragt werden, wenn der massgebende Jahreslohn mindestens 10% und höchstens 50% reduziert wird und wenn für diese Reduktion keine Teilpensionierung beantragt wurde. Diese Weiterversicherung ist freiwillig. Die Kosten gehen zu Lasten der versicherten Person, ausser der Arbeitgebende teilt der PVK eine andere Verteilung der Kosten schriftlich mit.
2. Im Zeitpunkt der Reduktion muss die versicherte Person das 58. Altersjahr vollendet haben. Die Weiterversicherung ist höchstens bis zum Erreichen des ordentlichen Rücktrittsalter des massgebenden Vorsorgeplans möglich (Plan PVK: bis 63. Altersjahr; Plan A1/65 und A2/65 bis zum Erreichen des AHV-Referenzalters). Versicherte, die das 58. Altersjahr noch nicht vollendet haben, können die Weiterversicherung höchstens für 2 Jahre beantragen.
3. Lohn- und BG-Erhöhen führen zur Verminderung des weiterversicherten Lohns. Der maximale versicherte Lohn bleibt bis zur Auflösung der Weiterversicherung unverändert.
4. Auf dem freiwillig beibehaltenen Teil des versicherten Lohns haben versicherte Mitarbeitende sowohl die Arbeitnehmenden- wie auch die Arbeitgebendenbeiträge gemäss laufender Anstellung zu entrichten. Die PVK stellt die Beiträge für die Weiterversicherung des bisherigen versicherten Lohns zusammen mit den restlichen Beiträgen dem Arbeitgebenden im Rahmen des Inkassos in Rechnung.
5. Die Weiterversicherung kann auf Ende jeden Monats, unter Einhaltung einer Frist von 30 Tagen, schriftlich gekündigt werden.

Plan PVK (Beiträge in % ab versichertem Lohn) / *Sparvariante Plus = +2%, Minus = - 2%

Alter	Arbeitgeber-Beitragssätze			Arbeitnehmer-Beitragssätze		
	Sparen	AHV-ÜR	Risiko	Sparen	AHV-ÜR	Risiko
18	0.00	0.25	Stadt: 2.60	0.00	0.25	0.00
19	0.00	0.25		0.00	0.25	0.00
20	0.00	0.25		0.00	0.25	0.00
21	0.00	0.25		0.00	0.25	0.00
22	0.00	0.25		0.00	0.25	0.00
23	8.58	0.25		5.42*	0.25	0.00
24	8.92	0.25		5.58*	0.25	0.00
25	9.25	0.25		5.75*	0.25	0.00
26	9.58	0.25		5.92*	0.25	0.00
27	9.92	0.25		6.08*	0.25	0.00
28	10.25	0.25	Andere Firmen: 2.50	6.25*	0.25	0.00
29	10.58	0.25		6.42*	0.25	0.00
30	10.92	0.25		6.58*	0.25	0.00
31	11.25	0.25		6.75*	0.25	0.00
32	11.58	0.25		6.92*	0.25	0.00
33	11.92	0.25		7.08*	0.25	0.00
34	12.25	0.25		7.25*	0.25	0.00
35	12.58	0.25		7.42*	0.25	0.00
36	12.92	0.25		7.58*	0.25	0.00
37	13.25	0.25		7.75*	0.25	0.00
38	13.58	0.25		7.92*	0.25	0.00
39	13.92	0.25		8.08*	0.25	0.00
40	14.25	0.25		8.25*	0.25	0.00
41	14.58	Stadt: 2.60	2.50	8.42*	0.25	0.00
42	14.92		2.50	8.58*	0.25	0.00
43	15.25		2.50	8.75*	0.25	0.00
44	15.58		2.50	8.92*	0.25	0.00
45	15.92		2.50	9.08*	0.25	0.00
46	16.25		2.50	9.25*	0.25	0.00
47	16.58		2.50	9.42*	0.25	0.00
48	16.92		2.50	9.58*	0.25	0.00
49	17.25		2.50	9.75*	0.25	0.00
50	17.58		2.50	9.92*	0.25	0.00
51	17.92	Andere Firmen: 2.50	2.50	10.08*	0.25	0.00
52	18.25		2.50	10.25*	0.25	0.00
53	18.58		2.50	10.42*	0.25	0.00
54	18.92		2.50	10.58*	0.25	0.00
55	19.25		2.50	10.75*	0.25	0.00
56	19.58		2.50	10.92*	0.25	0.00
57	19.92		2.50	11.08*	0.25	0.00
58	20.25		2.50	11.25*	0.25	0.00
59	20.58		2.50	11.42*	0.25	0.00
60	20.92		2.50	11.58*	0.25	0.00
61	21.25		2.50	11.75*	0.25	0.00
62	21.58		2.50	11.92*	0.25	0.00
63	21.92		2.50	12.08*	0.25	0.00

Plan A1/65 (Beiträge in % ab versichertem Lohn)

* Sparvariante Plus = + 2% , Minus = - 2%

Alter	Arbeitgeber-Beitragssätze		Arbeitnehmer-Beitragssätze	
	Sparen	Risiko	Sparen	Risiko
18 – 24	0.00	1.99	0.00	1.33
25 – 34	9.00	1.99	6.00*	1.33
35 – 44	12.00	1.99	8.00*	1.33
45 – 54	15.00	1.99	10.00*	1.33
55 – 65	18.00	1.99	12.00*	1.33

Plan A2/65 (Sparbeiträge in % ab versichertem Lohn, Risikobeiträge in % ab Jahreslohn)

* Sparvariante Standard = + 1%, Plus = + 2%

Alter	Arbeitgeber-Beitragssätze		Arbeitnehmer-Beitragssätze	
	Sparen	Risiko	Sparen	Risiko
20 – 24	4.00	0.75	2.00*	0.75
25 – 34	5.00	0.75	3.00*	0.75
35 – 44	7.00	0.75	5.00*	0.75
45 – 54	9.00	0.75	7.00*	0.75
55 – 70	11.00	0.75	9.00*	0.75