

# Planparameter der PVK (Stand 1.1.2025)

## Beitragsprimat

Versicherter Lohn (VL)	AHV-Lohn abzüglich Koordinationsabzug.								
Koordinationsabzug	30% des AHV-Lohns, maximaler Koordinationsabzug gem. BVG von CHF 26'460 im Jahr 2025 gewichtet mit dem Beschäftigungsgrad.								
Minimaler VL	Gemäss BVG (1/8 der maximalen AHV-Rente CHF 3'780 im Jahr 2025).								
Eintrittsschwelle	6/8 der maximalen AHV-Rente (CHF 22'680 im Jahr 2025).								
Freiwillige Aufnahme	Wenn die Eintrittsschwelle nicht erreicht wird, jedoch der Beschäftigungsgrad mindestens 20% beträgt bzw. das Arbeitspensum 8 Wochenstunden beträgt.								
Maximal versicherbarer AHV-Lohn	10-fache obere Limite des BVG-Jahreslohns (CHF 907'200 im 2025).								
Beginn Alterssparen	Ab 1. Januar nach Vollendung des 22. Altersjahres.								
Beiträge (Für die Stadt Bern beträgt der Risikobeitrag 2,6%)	<b>BVG-Alter</b>	<b>AG-Sparbeitrag</b>	<b>AG-Beitrag AHV-ÜR</b>	<b>Risikobeitrag AG</b>	<b>AG gesamt</b>	<b>AN-Sparbeitrag</b>	<b>AN-Beitrag AHV-ÜR</b>	<b>Risikobeitrag AN</b>	<b>AN gesamt</b>
	23	8.58	0.25	2.50	11.33	5.42	0.25	0.00	5.67
	24	8.92	0.25	2.50	11.67	5.58	0.25	0.00	5.83
	25	9.25	0.25	2.50	12.00	5.75	0.25	0.00	6.00
	26	9.58	0.25	2.50	12.33	5.92	0.25	0.00	6.17
	27	9.92	0.25	2.50	12.67	6.08	0.25	0.00	6.33
	28	10.25	0.25	2.50	13.00	6.25	0.25	0.00	6.50
	29	10.58	0.25	2.50	13.33	6.42	0.25	0.00	6.67
	30	10.92	0.25	2.50	13.67	6.58	0.25	0.00	6.83
	31	11.25	0.25	2.50	14.00	6.75	0.25	0.00	7.00
	32	11.58	0.25	2.50	14.33	6.92	0.25	0.00	7.17
	33	11.92	0.25	2.50	14.67	7.08	0.25	0.00	7.33
	34	12.25	0.25	2.50	15.00	7.25	0.25	0.00	7.50
	35	12.58	0.25	2.50	15.33	7.42	0.25	0.00	7.67
	36	12.92	0.25	2.50	15.67	7.58	0.25	0.00	7.83
	37	13.25	0.25	2.50	16.00	7.75	0.25	0.00	8.00
	38	13.58	0.25	2.50	16.33	7.92	0.25	0.00	8.17
	39	13.92	0.25	2.50	16.67	8.08	0.25	0.00	8.33
	40	14.25	0.25	2.50	17.00	8.25	0.25	0.00	8.50
	41	14.58	0.25	2.50	17.33	8.42	0.25	0.00	8.67
	42	14.92	0.25	2.50	17.67	8.58	0.25	0.00	8.83
	43	15.25	0.25	2.50	18.00	8.75	0.25	0.00	9.00
	44	15.58	0.25	2.50	18.33	8.92	0.25	0.00	9.17
	45	15.92	0.25	2.50	18.67	9.08	0.25	0.00	9.33
	46	16.25	0.25	2.50	19.00	9.25	0.25	0.00	9.50
	47	16.58	0.25	2.50	19.33	9.42	0.25	0.00	9.67
	48	16.92	0.25	2.50	19.67	9.58	0.25	0.00	9.83
	49	17.25	0.25	2.50	20.00	9.75	0.25	0.00	10.00
	50	17.58	0.25	2.50	20.33	9.92	0.25	0.00	10.17
	51	17.92	0.25	2.50	20.67	10.08	0.25	0.00	10.33
	52	18.25	0.25	2.50	21.00	10.25	0.25	0.00	10.50
	53	18.58	0.25	2.50	21.33	10.42	0.25	0.00	10.67
	54	18.92	0.25	2.50	21.67	10.58	0.25	0.00	10.83
	55	19.25	0.25	2.50	22.00	10.75	0.25	0.00	11.00
	56	19.58	0.25	2.50	22.33	10.92	0.25	0.00	11.17
	57	19.92	0.25	2.50	22.67	11.08	0.25	0.00	11.33
	58	20.25	0.25	2.50	23.00	11.25	0.25	0.00	11.50
59	20.58	0.25	2.50	23.33	11.42	0.25	0.00	11.67	
60	20.92	0.25	2.50	23.67	11.58	0.25	0.00	11.83	
61	21.25	0.25	2.50	24.00	11.75	0.25	0.00	12.00	
62	21.58	0.25	2.50	24.33	11.92	0.25	0.00	12.17	
63	21.92	0.25	2.50	24.67	12.08	0.25	0.00	12.33	
64	22.25	0.25	2.50	25.00	12.25	0.25	0.00	12.50	
65	22.58	0.25	2.50	25.33	12.42	0.25	0.00	12.67	

Beitragsaufteilung	Die versicherten Mitarbeitenden übernehmen 1/3, die Arbeitgebenden 2/3 der gesamten Spar- und Risikobeiträge.
Sparplanwahl für die Arbeitnehmenden	Sparvariante Plus (Sparbeitrag +2%), Sparvariante Minus (Sparbeitrag -2%).
Risikobeitrag	2,5% des versicherten Lohns durch Arbeitgeber finanziert. Die Risikobeitrag für die Stadt Bern beträgt 2,6%.
Beitrag für die AHV-Überbrückungsrente	0,5% des versicherten Lohns (Aufteilung AN / AG = 50% / 50%).
Technischer Zinssatz	1,75%
Umwandlungssätze	Alter 58: 4,6440 Prozent Alter 59: 4,7520 Prozent Alter 60: 4,8640 Prozent Alter 61: 4,9810 Prozent Alter 62: 5,1030 Prozent Alter 63: 5,2320 Prozent Alter 64: 5,3680 Prozent Alter 65: 5,5130 Prozent Alter 66: 5,6690 Prozent Alter 67: 5,8360 Prozent Alter 68: 6,0170 Prozent Alter 69: 6,2110 Prozent Alter 70: 6,4210 Prozent
Altersrente	Altersguthaben multipliziert mit dem Umwandlungssatz; Rücktrittsalter 58 bis 70.
Alterskinderrente	15% der laufenden Altersrente.
AHV-Überbrückungsrente (vorfinanziert)	½ maximale AHV-Altersrente (CHF 14'700 im Jahr 2025), gewichtet mit dem Beschäftigungsgrad, den Beitragsjahren und dem Pensionierungsgrad, über maximal 3 Jahre bis zum ordentlichen AHV-Rentenalter.
Ergänzende AHV-Überbrückungsrente (nachfinanziert)	Freiwillig und muss somit beantragt werden: Ganze maximale AHV-Altersrente gewichtet mit dem Beschäftigungsgrad, den Beitragsjahren und dem Pensionierungsgrad ab Alter 58 bis 62 für Männer (Frauen: 58 bis 61), danach in Ergänzung zur vorfinanzierten AHV-Überbrückungsrente bis zur maximalen AHV-Altersrente. Die ergänzende AHV-Überbrückungsrente wird mit einer lebenslänglichen Kürzung der Altersrente individuell nachfinanziert. Eine Kürzung der Altersrente wirkt sich auch auf eine künftige Ehegatten- oder Waisenrente aus.
Begriff Invalidität	Erwerbsinvalidität gemäss Eidg. Invalidenversicherung.
Invalidenrente	Projizierte Altersrente im Alter 63 im Zeitpunkt des Anspruchsbeginns, mindestens jedoch 60% des versicherten Lohns. Die Invalidenrente wird im Alter 63 durch die Altersrente abgelöst.
Invalidenkinderrente	15% der laufenden Invalidenrente.
Prämienbefreiung	Ab Anspruchsbeginn auf IV-Rente der Eidg. Invalidenversicherung.
Berufsinvalidität	Optional; Kosten gehen zu Lasten des Arbeitgebers.
Rentenaufschub der IV-Rente	Bis Ablauf der Lohnfortzahlung (Krankheit oder Unfall).
Ehegattenrente / Partnerrente	60% der versicherten Invalidenrente oder 60% der laufenden Altersrente.
Waisenrente	15% der versicherten Invalidenrente oder 15% der laufenden Altersrente.
Todesfallkapital	Vorhandenes Altersguthaben, mindestens jedoch die 3-fache Ehegattenjahresrente abzüglich bereits bezahlter Renten.

Massgebend zu dieser Kurzübersicht ist das aktuell gültige Personalvorsorgereglement PVR und die dazugehörige Personalvorsorgeverordnung PVV.