

Planparameter der PVK (Stand 1.1.2026)

Beitragsprimat

Versicherter Lohn (VL)	AHV-Jahreslohn abzüglich Koordinationsabzug.								
Koordinationsabzug	30% des AHV-Jahreslohns, maximaler Koordinationsabzug gem. BVG von CHF 26'460 im Jahr 2025 gewichtet mit dem Beschäftigungsgrad.								
Minimaler VL	Gemäss BVG (1/8 der maximalen AHV-Rente CHF 3'780 im Jahr 2026).								
Eintrittsschwelle	6/8 der maximalen AHV-Rente (CHF 22'680 im Jahr 2026).								
Freiwillige Aufnahme	Wenn die Eintrittsschwelle nicht erreicht wird, jedoch der Beschäftigungsgrad mindestens 20% beträgt bzw. das Arbeitspensum 8 Wochenstunden beträgt.								
Maximal versicherbarer AHV-Lohn	10-fache obere Limite des BVG-Jahreslohns (CHF 907'200 im 2026).								
Beginn Alterssparen	Ab 1. Januar nach Vollendung des 22. Altersjahres.								
Beiträge (Für die Stadt Bern beträgt der Risikobeitrag 2,6%)	BVG-Alter	AG-Spar-beitrag	AG-Bei-trag AHV-ÜR	Risiko-beitrag AG	AG gesamt	AN-Spar-beitrag	AN-Bei-trag AHV-ÜR	Risiko-beitrag AN	AN gesamt
	23	8.58	0.25	2.50	11.33	5.42	0.25	0.00	5.67
	24	8.92	0.25	2.50	11.67	5.58	0.25	0.00	5.83
	25	9.25	0.25	2.50	12.00	5.75	0.25	0.00	6.00
	26	9.58	0.25	2.50	12.33	5.92	0.25	0.00	6.17
	27	9.92	0.25	2.50	12.67	6.08	0.25	0.00	6.33
	28	10.25	0.25	2.50	13.00	6.25	0.25	0.00	6.50
	29	10.58	0.25	2.50	13.33	6.42	0.25	0.00	6.67
	30	10.92	0.25	2.50	13.67	6.58	0.25	0.00	6.83
	31	11.25	0.25	2.50	14.00	6.75	0.25	0.00	7.00
	32	11.58	0.25	2.50	14.33	6.92	0.25	0.00	7.17
	33	11.92	0.25	2.50	14.67	7.08	0.25	0.00	7.33
	34	12.25	0.25	2.50	15.00	7.25	0.25	0.00	7.50
	35	12.58	0.25	2.50	15.33	7.42	0.25	0.00	7.67
	36	12.92	0.25	2.50	15.67	7.58	0.25	0.00	7.83
	37	13.25	0.25	2.50	16.00	7.75	0.25	0.00	8.00
	38	13.58	0.25	2.50	16.33	7.92	0.25	0.00	8.17
	39	13.92	0.25	2.50	16.67	8.08	0.25	0.00	8.33
	40	14.25	0.25	2.50	17.00	8.25	0.25	0.00	8.50
	41	14.58	0.25	2.50	17.33	8.42	0.25	0.00	8.67
	42	14.92	0.25	2.50	17.67	8.58	0.25	0.00	8.83
	43	15.25	0.25	2.50	18.00	8.75	0.25	0.00	9.00
	44	15.58	0.25	2.50	18.33	8.92	0.25	0.00	9.17
	45	15.92	0.25	2.50	18.67	9.08	0.25	0.00	9.33
	46	16.25	0.25	2.50	19.00	9.25	0.25	0.00	9.50
	47	16.58	0.25	2.50	19.33	9.42	0.25	0.00	9.67
	48	16.92	0.25	2.50	19.67	9.58	0.25	0.00	9.83
	49	17.25	0.25	2.50	20.00	9.75	0.25	0.00	10.00
	50	17.58	0.25	2.50	20.33	9.92	0.25	0.00	10.17
	51	17.92	0.25	2.50	20.67	10.08	0.25	0.00	10.33
	52	18.25	0.25	2.50	21.00	10.25	0.25	0.00	10.50
	53	18.58	0.25	2.50	21.33	10.42	0.25	0.00	10.67
	54	18.92	0.25	2.50	21.67	10.58	0.25	0.00	10.83
	55	19.25	0.25	2.50	22.00	10.75	0.25	0.00	11.00
	56	19.58	0.25	2.50	22.33	10.92	0.25	0.00	11.17
	57	19.92	0.25	2.50	22.67	11.08	0.25	0.00	11.33
	58	20.25	0.25	2.50	23.00	11.25	0.25	0.00	11.50
	59	20.58	0.25	2.50	23.33	11.42	0.25	0.00	11.67
	60	20.92	0.25	2.50	23.67	11.58	0.25	0.00	11.83
	61	21.25	0.25	2.50	24.00	11.75	0.25	0.00	12.00
	62	21.58	0.25	2.50	24.33	11.92	0.25	0.00	12.17
	63	21.92	0.25	2.50	24.67	12.08	0.25	0.00	12.33
	64	22.25	0.25	2.50	25.00	12.25	0.25	0.00	12.50
	65	22.58	0.25	2.50	25.33	12.42	0.25	0.00	12.67

Beitragsaufteilung	Die versicherten Mitarbeitenden übernehmen 1/3, die Arbeitgebenden 2/3 der gesamten Spar- und Risikobeiträge.
Sparplanwahl für die Arbeitnehmenden	Sparvariante Plus (Sparbeitrag +2%), Sparvariante Minus (Sparbeitrag -2%).
Risikobeitrag	2,5% des versicherten Lohns durch Arbeitgeber finanziert. Die Risikobeitrag für die Stadt Bern beträgt 2,6%.
Beitrag für die AHV-Überbrückungsrente	0,5% des versicherten Lohns (Aufteilung AN / AG = 50% / 50%).
Technischer Zinssatz	1,75%
Umwandlungssätze	Alter 58: 4,6440 Prozent Alter 59: 4,7520 Prozent Alter 60: 4,8640 Prozent Alter 61: 4,9810 Prozent Alter 62: 5,1030 Prozent Alter 63: 5,2320 Prozent Alter 64: 5,3680 Prozent Alter 65: 5,5130 Prozent Alter 66: 5,6690 Prozent Alter 67: 5,8360 Prozent Alter 68: 6,0170 Prozent Alter 69: 6,2110 Prozent Alter 70: 6,4210 Prozent
Altersrente	Altersguthaben multipliziert mit dem Umwandlungssatz; Rücktrittsalter 58 bis 70.
Alterskinderrente	15% der laufenden Altersrente.
AHV-Überbrückungsrente (vorfinanziert)	½ maximale AHV-Altersrente (CHF 14'700 im Jahr 2026), gewichtet mit dem Beschäftigungsgrad, den Beitragsjahren und dem Pensionierungsgrad, über maximal 3 Jahre bis zum ordentlichen AHV-Rentenalter.
Ergänzende AHV-Überbrückungsrente (nachfinanziert)	Freiwillig und muss somit beantragt werden: Ganze maximale AHV-Altersrente gewichtet mit dem Beschäftigungsgrad, den Beitragsjahren und dem Pensionierungsgrad ab Alter 58 bis 62 für Männer (Frauen: 58 bis 61), danach in Ergänzung zur vorfinanzierten AHV-Überbrückungsrente bis zur maximalen AHV-Altersrente. Die ergänzende AHV-Überbrückungsrente wird mit einer lebenslänglichen Kürzung der Altersrente individuell nachfinanziert. Eine Kürzung der Altersrente wirkt sich auch auf eine künftige Ehegatten- oder Waisenrente aus.
Begriff Invalidität	Erwerbsinvalidität gemäss Eidg. Invalidenversicherung.
Invalidenrente	Projizierte Altersrente im Alter 63 im Zeitpunkt des Anspruchsbeginns, mindestens jedoch 60% des versicherten Lohns. Die Invalidenrente wird im Alter 63 durch die Altersrente abgelöst.
Invalidenkinderrente	15% der laufenden Invalidenrente.
Prämienbefreiung	Ab Anspruchsbeginn auf IV-Rente der Eidg. Invalidenversicherung.
Berufsinvalidität	Optional; Kosten gehen zu Lasten des Arbeitgebers.
Rentenaufschub der IV-Rente	Bis Ablauf der Lohnfortzahlung (Krankheit oder Unfall).
Ehegattenrente / Partnerrente	60% der versicherten Invalidenrente oder 60% der laufenden Altersrente.
Waisenrente	15% der versicherten Invalidenrente oder 15% der laufenden Altersrente.
Todesfallkapital	Vorhandenes Altersguthaben, mindestens jedoch die 3-fache Ehegattenjahresrente abzüglich bereits bezahlter Renten.

Massgebend zu dieser Kurzübersicht ist das aktuell gültige Personalvorsorgereglement PVR und die dazugehörige Personalvorsorgeverordnung PVV.